

## **ЗАДАНИЕ К УРОКУ**

**Задания предназначены для самоконтроля, отправлять на проверку учителю не надо.**

Класс: 10

Предмет: обществознание

Тема по планированию: Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Ведущий: Фоменко Ольга Викторовна

### **1. Представьте следующую ситуацию.**

30-летняя Екатерина Иванова искала работу и нашла на сайте hh.ru объявление: «Требуется секретарь женского пола, приятной внешности, не старше 25 лет, без вредных привычек, необходимо свободное владение английским языком и навык работы на ПК. Быть гражданкой РФ, наличие высшего образования обязательно. Иметь постоянную регистрацию в Санкт-Петербурге».

Она отправила свое резюме, пришла на собеседование, но в должности ей было отказано по ряду причин: Екатерина не имела постоянной регистрации в Санкт-Петербурге, была старше 25 лет. Также она сказала о том, что у нее есть маленький сын, в ответ работодатель сослался на то, что дети постоянно болеют и Екатерина будет уходить на больничный чаще, чем претенденты на должность, не имеющие детей.

Опираясь на 64 статью ТК РФ, ответьте на вопросы:

- 1) Нарушил ли работодатель нормы трудового законодательства. Если да, то объясните, как именно?
- 2) Могла ли Екатерина требовать работодателя сообщить причину отказа? Обязан ли он отвечать?

**2. Назовите и проиллюстрируйте примерами любые три основных права работника, закреплённые Трудовым кодексом РФ. (Каждый пример должен быть сформулирован развёрнуто).**

***После выполнения практических заданий вы сможете проверить себя, обратившись к ответам на следующей странице.***

## **Ответы.**

**1.**

**1) Нарушил ли работодатель нормы трудового законодательства. Если да, то объясните, как именно?**

Да, нарушил. Согласно ст. 64 ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора, а именно отказ в силу возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников (внешность, вредные привычки). Также запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

**2) Могла ли Екатерина требовать работодателя сообщить причину отказа? Обязан ли он отвечать?**

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

**2. Назовите и проиллюстрируйте примерами любые три основных права работника, закреплённые Трудовым кодексом РФ. (Каждый пример должен быть сформулирован развёрнуто).**

1) право на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами. (Например, Ольгу не устроил новый график работы компании, и она решила расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе);

2) право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы. (Например, Алексей работает на заводе сварщиком и ему задерживают выплату заработной платы на два месяца. С целью защиты своих прав он обратился с жалобой в трудовую инспекцию);

3) право на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков. (Например, Мария Ивановна работает учителем истории и по закону она имеет право на ежегодный отпуск в количестве 56 дней).

**Могут быть названы и проиллюстрированы другие права, приведены иные примеры.**